

Deprecated: wp_make_content_images_responsive is **verouderd** sinds versie 5.5.0. Gebruik in plaats daarvan wp_filter_content_tags(). in **/home/deb136993/domains/staging.kv.nl/public_html/wp-includes/functions.php** on line **4861**

Notice: Trying to access array offset on value of type bool in **/home/deb136993/domains/staging.kv.nl/public_html/wp-content/themes/x-child/views/vacancy/pdf-organization.php** on line **5**

Deprecated: wp_make_content_images_responsive is **verouderd** sinds versie 5.5.0. Gebruik in plaats daarvan wp_filter_content_tags(). in **/home/deb136993/domains/staging.kv.nl/public_html/wp-includes/functions.php** on line **4861**

Deprecated: wp_make_content_images_responsive is **verouderd** sinds versie 5.5.0. Gebruik in plaats daarvan wp_filter_content_tags(). in **/home/deb136993/domains/staging.kv.nl/public_html/wp-includes/functions.php** on line **4861**

Deprecated: wp_make_content_images_responsive is **verouderd** sinds versie 5.5.0. Gebruik in plaats daarvan wp_filter_content_tags(). in **/home/deb136993/domains/staging.kv.nl/public_html/wp-includes/functions.php** on line **4861**

Deprecated: wp_make_content_images_responsive is **verouderd** sinds versie 5.5.0. Gebruik in plaats daarvan wp_filter_content_tags(). in **/home/deb136993/domains/staging.kv.nl/public_html/wp-includes/functions.php** on line **4861**

Deprecated: wp_make_content_images_responsive is **verouderd** sinds versie 5.5.0. Gebruik in plaats daarvan wp_filter_content_tags(). in **/home/deb136993/domains/staging.kv.nl/public_html/wp-includes/functions.php** on line **4861**



K+V

SECTORMANAGER THUISZORG

STEVIGE, DAADKRACHTIGE, ONTWIKKELGERICHTE EN VERBINDENDE MANAGER

WESTEN VAN HET LAND

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/



ORGANISATIE | ZORGORGANISATIE IN HET WESTEN VAN HET LAND

Organisatie die met kleine wijkteams werkt in een stedelijke omgeving ingedeeld in twee sectoren: Thuiszorg en Wonen met zorg.

FUNCTIE | SECTORMANAGER THUISZORG

De opdracht is om de Thuiszorg weer stevig op de kaart zetten. Er ligt een eerste opzet van een verbeterplan en jij gaat de beschreven plannen omzetten in acties en creëert een optimale samenwerking met de teammanagers en de rest van de organisatie om deze acties tot resultaten te laten leiden. Je geeft direct leiding aan 4 teammanagers en enkele ondersteunende collega's, en indirect aan circa 300 medewerkers. Vanuit je integrale verantwoordelijkheid heb je goed zicht op de bedrijfsvoering. Samen met de collega's van het managementteam zorg je voor een intensieve samenwerking tussen de twee sectoren, de afdeling HR, het bedrijfsbureau en de bestuursondersteuning. Je rapporteert rechtstreeks aan de bestuurder.

Je beschikt over een heldere, inspirerende en eigentijdse visie op zorg- en dienstverlening in de (thuis)zorg. Je bent op de hoogte van de ontwikkelingen binnen het vakgebied. Je staat voor de hoogwaardige kwaliteit van de thuiszorg binnen de financiële kaders. Je inspireert medewerkers om verantwoordelijkheid en regie op hun vak te nemen en geeft daarbij zelf het goede voorbeeld. Je geeft mede vorm aan een cultuur waarin we elkaar aanspreken op wat goed gaat en wat beter kan.

**Daadkrachtig verbindend helder duidelijk
vertrouwenwekkend inspirerend nauwgezet kordaat**

PROFIEL

Integraal management

- Als integraal manager ben je verantwoordelijk voor de kwaliteit van zorg en geleverde diensten, financiën, personeel en middelen en onderhoudt daartoe in- en externe samenwerkingsrelaties;
- Je stuurt, ondersteunt en begeleidt de teammanagers, zowel individueel, als in teamverband en zorgt voor de onderlinge samenwerking en samenhang;
- Je draagt bij aan de ontwikkeling van waarde gedreven werken, leiderschap, stuurt effectief aan en corrigeert daar waar nodig op gedrag en nagekomen afspraken;
- Je zet de teammanagers in hun kracht en draagt bij aan hun ontwikkeling.

Uitvoering

- Je bewaakt de begroting, kwaliteit, resultaten en ontwikkelingen en stelt managementrapportages op;
- Je realiseert de in het verbeterplan opgenomen resultaten;
- Je communiceert met medewerkers en stakeholders over de stappen die zijn gezet en wat dit heeft opgeleverd;
- Je vertaalt wet- en regelgeving en het beleid naar de eigen sector en zorgt voor effectieve implementatie;
- Je creëert een optimale afstemming tussen beleid, bedrijfsprocessen, organisatie- en leiderschapsontwikkeling, informatievoorziening en borgt deze.

Functie-eisen

- Academisch werk- en denkniveau;
- Kennis van en ervaring in de thuiszorg;
- Ruime ervaring in het snel oppakken van een interim-opdracht;
- Meerdere jaren ervaring als coachend manager;
- Kennis van en ervaring met veranderprocessen en leiderschapsontwikkeling;
- Ervaring met bedrijfsvoering en beleidsontwikkeling.

AANBOD

Je bent direct beschikbaar voor 32 tot 36 per week. De duur van de opdracht is minimaal 6 maanden.

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze functie? We verzoeken je voor 16 mei te reageren door bij “solliciteer direct” je cv en motivatie te uploaden.

Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Frank Snethlage (06-5131 0178).

Kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd een online persoonlijk profielmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Functietitel: Sectormanager Thuiszorg

Dienstverband: Interim

Uren: 32-36 uur